

## Édito



En ce début d'année 2026 marquée par la circulation virale, vous êtes tous et à nouveau pleinement mobilisés auprès de nos patients et résidents ! Je vous remercie bien chaleureusement.

Un bref regard sur l'année écoulée suffit pour montrer que la mobilisation des équipes est évidemment loin d'être uniquement saisonnière. L'activité générale des services est en hausse et le nombre de médecins recrutés progresse d'année en année, avec le passage en 2025 de la barre des 200 médecins en exercice.

Concernant les réalisations de 2025, je citerai l'installation d'un 2ème scanner qui vient renforcer le plateau technique d'imagerie. Pour répondre aux besoins du territoire et à l'évolution des prises en charge en soins palliatifs, nous sommes passés à 10 lits à l'USP et avons mis en place une équipe mobile qui travaille en nécessaire complémentarité avec notre HAD. Le capacitaire des hôpitaux de jour de médecine du 2ème étage est passé à 11 places. Cette année a été aussi importante pour préparer la mise en place de la cellule d'ordonnancement.

Des opérations de travaux ont été conduites à l'unité centrale de production des repas et une chaufferie biomasse a été installée à Pamiers. La pose de la première pierre de la prochaine résidence Jules-Rousse a eu lieu fin août à Tarascon-sur-Ariège.

Un des moments phare a été bien sûr l'ouverture du nouvel hôpital du pays d'Olmes en novembre à Lavelanet. Plus de 7 000m2 de locaux neufs ont été ouverts et améliorent l'accueil des patients et les conditions de travail. Cet hôpital de proximité nous permet de renouer des liens avec les professionnels en ville. La montée en charge des consultations avancées et l'ouverture de l'antenne médicale d'urgence il y a quelques jours viennent compléter l'offre de soins déjà existante de médecine et SMR, en attendant le développement des hôpitaux de jour en 2026.

Le virage numérique est renforcé avec entre-autre l'accompagnement de l'installation de l'IRM au CHAC, l'introduction de l'IA en imagerie et dans le PMSI et la mise à jour de DX Care.

Dans la suite de la certification obtenu en 2024, le CHIVA maintient une qualité et une sécurité des soins de haut niveau en respectant l'individualisation des prises en charge : respect des droits des patients, consolidation du management par la qualité et la sécurité des soins, renforcement de la culture qualité et sécurité des soins chez les professionnels, sécurisation des parcours intra et extra établissement. Dans les nombreuses actions réalisées, je citerai celles au service de l'accueil des personnes en situation de handicap avec notamment le projet HANDISAS 09, ou encore l'engagement de Foix et Pamiers en tant que villes ambassadrices du don d'organes. De même, une cellule de signalement des actes sexistes ou sexuels vient d'être activée au niveau du territoire à l'initiative du CHIVA.

En ce début d'année, le travail sur le projet d'établissement vient de commencer. C'est un moment de responsabilité collective, les choix qui seront faits devant correspondre aux besoins des Ariégeois et être soutenables d'un point de vue financier. Nos ambitions sont à la hauteur du rôle d'un établissement support de GHT, qui dispense à la fois des soins primaires et de recours, qui fait de la prévention, soutient ses projets de recherche, en lien avec l'association H2O recherche et renforce sa dynamique de coopération. Les premières orientations seront dévoilées dans un prochain numéro du Petit Charivari... Mais n'anticipons pas.

C'est d'abord le temps de vous adresser mes vœux les plus sincères de santé, réussite et sérénité, sur les plans professionnel et personnel. Belle et heureuse année 2026 à tous !

Edouard Douhéret  
Directeur

## À la une

---

- P-3** **Projet d'établissement 2026-2031 :  
une dynamique collective en  
marche**

## Actualités

---

- P-4** **Journée internationale pour l'élimination  
des violences à l'égard des femmes**
- P-4** **Et pourquoi pas 3 ? Le CLUD innove !**
- P-5** **Charte pour la vaccination des  
professionnels en Occitanie**
- P-5** **Identité visuelle et charte graphique**
- P-6** **Octobre Rose : les étudiants de l'IFMS de  
Pamiers mobilisés pour la bonne cause**
- P-6** **Visite de Didier JAFFRE, Directeur  
Général de l'Agence Régionale de Santé  
(ARS) Occitanie**
- P-7** **La signature de deux conventions entre la  
CPAM et le CHIVA est un succès collectif  
et le fruit d'un dialogue constructif et  
inscrit dans la durée**
- P-7** **Semaine de la dénutrition**
- P-8** **Visite du préfet pour le dernier jour de  
l'année 2025**
- P-8** **Une cellule d'ordonnancement au service  
de la gestion des flux des patients**
- P-9** **Mois sans tabac**
- P-9** **Assemblée générale des cadres**
- P-10** **Le GHT des Pyrénées ariégeoises  
pleinement engagé dans la lutte contre  
les violences sexistes et sexuelles au  
travail**
- P-10** **Noël en pédiatrie**

- P-11** **Journées du handicap : le CHIVA se  
mobilise !**

- P-11** **L'association La Rando de l'Espoir œuvre  
pour le confort des patients en oncologie**

- P-12** **Une cuisine centrale rénovée et agrandie**

- P-12** **Les 20 ans du Centre Périnatal de  
Proximité de Lavelanet**

## Focus

---

- P-13** **Ariège : un comité pour remettre  
l'humain au cœur des soins**

## Du côté des EHPAD

---

- P-14** **Sur un air d'automne au «Castélou»**

- P-14** **L'EHPAD des Ormes en fête**

## Zoom

---

- P-15** **La Direction du Système d'Information :  
au service de tous les établissements du  
GHT**

## Portrait

---

- P-16** **Sylvain Boussemaere**

## Le p'tit truc en +

---

- P-16** **Le Noël des enfants du personnel du  
CHIVA**

- P-16** **Horizons**
-

# Projet d'établissement 2026-2031 : une dynamique collective en marche



Le CHIVA a officiellement lancé les travaux d'élaboration de son futur projet d'établissement 2026-2031 en directoire le 15 septembre 2025. Document stratégique majeur, le projet d'établissement fixera les orientations pour les cinq prochaines années. Cette nouvelle étape s'inscrit dans un contexte de transformation et dans la volonté affirmée de renforcer l'adaptation de notre offre de soins aux besoins de la population ariégeoise.

## Qu'est-ce que le projet d'établissement ?

Le projet d'établissement est le document stratégique qui fixe la vision et les priorités d'un établissement public de santé pour les cinq années à venir. Construit à partir du projet médical et en cohérence avec le projet de soins, il définit la politique générale : organisation des prises en charge, orientations en matière de formation et de recherche, actions sociales, psychologiques, médico-techniques, ainsi que les principes de gouvernance et de management.

Il précise également les moyens nécessaires pour atteindre ces objectifs, qu'il s'agisse des capacités d'hospitalisation, des ressources humaines ou des équipements. Le projet d'établissement s'inscrit dans le cadre des orientations régionales de santé et intègre un volet éco-responsable.

Véritable feuille de route collective, le projet d'établissement couvre l'ensemble des activités du CHIVA : MCO, HAD, SMR, IFMS et EHPAD, ainsi que les fonctions support et les projets transversaux qui les accompagnent.

## Une large consultation de la communauté hospitalière

Afin d'associer l'ensemble des professionnels à cette démarche, un questionnaire a été diffusé à la communauté hospitalière le 18 décembre 2025 avec réponse attendue au 12 janvier 2026. Vous avez été nombreux à y répondre, individuellement ou en équipe, en partageant vos idées, vos attentes et vos propositions d'amélioration. Ces contributions constituent une matière précieuse : elles reflètent la réalité du terrain, les enjeux rencontrés au quotidien et les aspirations des professionnels qui font vivre l'hôpital.

## Un séminaire stratégique pour poser les fondations

Le 20 janvier, un séminaire associant plus de 60 participants et réunissant les représentants des pôles, des directions fonctionnelles, des instances et des équipes a permis de franchir une étape clé. Animée par le cabinet ADOPALE, missionné pour accompagner le diagnostic stratégique et l'élaboration des orientations, cette journée a été l'occasion :

- d'analyser les premiers enseignements issus du questionnaire,
- de partager une vision commune des enjeux nationaux, régionaux et territoriaux,
- d'identifier les défis prioritaires pour les années à venir,
- et de commencer à structurer les grandes orientations du futur Projet d'Établissement.

Les échanges ont été riches, constructifs et marqués par une forte implication des participants. Ils témoignent de l'engagement collectif qui caractérise notre établissement.

## Les prochaines étapes

À partir des travaux du séminaire et des contributions recueillies, des groupes thématiques vont désormais engager la rédaction des différents volets du Projet d'Établissement. Une première version consolidée sera ensuite soumise au Comité de pilotage, puis aux instances, avant validation finale par le Conseil de surveillance.

Une fois adopté, le Projet d'Établissement fera l'objet d'une diffusion large auprès de l'ensemble des professionnels, accompagnée d'un document de synthèse pour en faciliter l'appropriation.

## Un projet construit avec vous et pour vous

Ce Projet d'Établissement est avant tout un projet collectif, construit avec l'ensemble des acteurs du CHIVA. Votre participation, vos idées et votre engagement sont essentiels pour bâtir un hôpital encore plus performant, attractif et tourné vers l'avenir.

Nous vous remercions chaleureusement pour votre mobilisation et continuerons à vous tenir informés des avancées de cette démarche structurante pour notre établissement.



## Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes



La violence à l'égard des femmes et des filles demeure l'une des violations des droits de l'homme les plus répandues dans le monde. À l'échelle mondiale, près d'une femme sur trois a été victime de violence physique et/ou sexuelle de la part de son partenaire intime, de violence sexuelle d'un autre partenaire, ou des deux, au moins une fois dans sa vie. **En 2024, toutes les 10 minutes, une femme a été tuée intentionnellement par son partenaire ou un membre de sa famille.**

Dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes du 25 novembre 2025, instaurée en 1999 par l'Organisation des Nations Unies (ONU), le CHIVA a affirmé son engagement pour protéger les femmes de tous types de violences.

### Pourquoi cette journée ?

- La violence contre les femmes est une violation des droits de l'homme.
- La violence contre les femmes résulte d'une discrimination à l'égard des femmes, tant dans le droit que dans les faits, ainsi que de la persistance d'inégalités entre hommes et femmes.
- La violence contre les femmes a de lourdes conséquences et peut empêcher la réalisation de progrès dans certains domaines, comme l'élimination de la pauvreté, la lutte contre le HIV/SIDA, la paix et la sécurité.
- La violence contre les femmes et les filles n'est pas inéluctable et sa prévention est non seulement possible mais essentielle.
- La violence contre les femmes est un problème mondial. Jusqu'à 70% des femmes sont victimes de la violence au cours de leur vie

### Pourquoi le 25 novembre ?

La date du 25 novembre a été choisie en mémoire des trois sœurs Mirabal, militantes dominicaines brutalement assassinées sur les ordres du chef d'État, Rafael Trujillo.

À cette occasion, les infirmières de l'Unité d'Accueil des Victimes, Floraine BONINI et Magali REBEIX ont souhaité sensibiliser le public à cette cause. Un stand a été mis en place dans le hall central du CHIVA, permettant d'échanger avec les usagers sur les dispositifs existants dans le département et les actions mises en place.

Cette journée a permis de mettre en évidence le travail réalisé au long cours au sein du CHIVA, très engagé dans ce domaine notamment avec la création dans un futur très proche de la « Maison des Femmes ».

## Et pourquoi pas 3 ? Le CLUD innove !

Il y a quelques mois, la présidente du CLUD, le docteur Sandra Schmidt, a fait un appel auprès des soignants paramédicaux pour partager la présidence de l'instance. Sa motivation première : croiser les regards et les compétences. Par ailleurs, les projets du CLUD sont nombreux, et partager ce rôle permettra aux actions de se mener plus facilement et plus rapidement.

La prise en charge de la douleur est un sujet central pour les usagers, comme pour les professionnels. L'appel à la co-présidence a fait mouche ! C'est avec plaisir que le CLUD vous informe qu'il y a désormais non pas deux, mais trois personnes à la co-présidence ! Deux infirmières ont répondu à l'appel : Manon Fournet, infirmière en service de Pneumologie-Cardiologie et Amandine Maisonnier, infirmière à l'Unité de Soins Palliatifs.

Pour rappel, le CLUD (Comité de Lutte Contre la Douleur) est une instance intra-hospitalière composée de soignants et de non soignants qui travaillent à améliorer la prise en charge de la douleur au sein du CHIVA. Il travaille en collaboration avec le CLUD du CHAC et du CH D'AX les Thermes.

Nous en profitons pour inviter tout professionnel qui le souhaiterait à intégrer le comité. Il est aussi possible de participer à des actions du CLUD au sein de vos services, de vous former, de devenir correspondant douleur.



# Charte pour la vaccination des professionnels en Occitanie

**En Occitanie, trop peu de professionnels sont vaccinés.**

La vaccination est un enjeu majeur de santé publique et demeure le moyen de prévention le plus efficace et le plus sûr pour se protéger contre de nombreuses maladies infectieuses.

La couverture vaccinale augmente mais reste très insuffisante et ne permet pas d'atteindre les seuils d'immunité collective nécessaire pour protéger l'ensemble de la population et éliminer certaines infections. Ces couvertures vaccinales insuffisantes peuvent entraîner la survenue de cas graves liés à ces infections voire de décès ou encore la survenue d'épidémie de grande ampleur.



**Une mobilisation collective de tous les professionnels en Occitanie à l'initiative de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie, avec le soutien de l'Agence régionale de santé et de l'Assurance Maladie :**

À l'initiative du Président de la Conférence régionale de la santé et de l'autonomie, avec le soutien de l'Agence régionale de santé et de l'Assurance Maladie, tous les représentants des professionnels de la santé et du secteur médico-social sont invités à signer une charte pour la vaccination des professionnels.

Les signataires s'engagent à se faire vacciner et inviter tous leurs confrères et collègues à en faire autant. Un badge individuel valorise cet engagement individuel auprès de l'ensemble des personnes prises en charge, avec un slogan simple :

**Je suis vacciné.e  
Je me protège, je vous protège**

C'est pourquoi les membres du Directoire se sont associés au comité de Direction, à l'équipe d'hygiène et au service de santé au travail pour signer la charte pour la vaccination des professionnels en Occitanie.

Être vacciné, c'est se protéger mais c'est aussi protéger les autres. Ce geste exemplaire et responsable est primordial pour tous les professionnels et en priorité pour ceux qui sont en charge des enfants, des jeunes adultes ou de nos aînés.

## Identité visuelle et charte graphique



À partir du 1er janvier 2026, le CHIVA et la résidence Jules Rousse déclinent leur identité visuelle à travers une charte graphique.

**L'identité visuelle, c'est quoi ?** C'est la personnalité de nos établissements traduite en images, en formes et en couleurs.

**Pour quels objectifs ?** Créer une image forte et mémorable mais également renforcer la crédibilité des établissements auprès du grand public.

**Et la charte graphique ?** C'est le mode d'emploi de l'identité visuelle qui permet de communiquer de manière cohérente, de construire une image positive, d'exprimer notre singularité, de véhiculer nos valeurs et d'accroître notre lisibilité auprès des usagers.

**Pour ce faire ?** Des logos types CHIVA et résidence Jules Rousse qui sont les éléments incontournables pour l'image et la notoriété des établissements, mais également, des couleurs, une typographie, un modèle de signature donnent une identité forte et nous différencient des autres établissements.

**Pour vous accompagner ?** Le mode d'emploi ainsi que des modèles de diaporamas sont à votre disposition dans la GED.

## Octobre Rose : les étudiants de l'IFMS de Pamiers mobilisés pour la bonne cause



Dans le cadre d'Octobre Rose, les étudiants de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé (IFMS) de Pamiers se sont engagés avec enthousiasme pour soutenir la lutte contre le cancer du sein.

Grâce à diverses actions solidaires menées tout au long du mois d'octobre, une belle somme de 600 € a pu être récoltée au profit de la Ligue contre le cancer.

Le lundi 27 octobre, un moment convivial a réuni au sein de l'IFMS plusieurs personnes autour de la remise symbolique du chèque :

- 3 représentantes de la Ligue contre le cancer, la secrétaire générale de l'association, Josiane LECINE, une bénévole, Roselyne NAVARRO, la secrétaire administrative, Marjorie SIBRA.
- des membres de l'association Corpo Perfs, Maxime, Vanessa, Angélique, Valérie et Marie-Laure.
- Madame Dubois, des formateurs, Mr Bonnet, Mr Mola et Mr Bourie ainsi que du personnel de l'institut, Chantal.

Cette belle mobilisation illustre les valeurs de solidarité, d'engagement et d'humanisme portées par les futurs professionnels de santé.

Un grand bravo à tous les étudiants pour leur investissement, leur énergie et leur cœur ! Ensemble, continuons à faire vivre l'esprit d'Octobre Rose.

## Visite de Didier JAFFRE, Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé (ARS) Occitanie



Le jeudi 30 octobre 2025, le Centre Hospitalier Intercommunal des Vallées de l'Ariège a eu l'honneur d'accueillir M. Didier JAFFRE, Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé (ARS) Occitanie, accompagné par Simon BERTOUX, préfet de l'Ariège venus à l'occasion de la prise de poste d'Edouard DOUHERET, directeur depuis le 18 août 2025. Accueillis par Edouard DOUHERET, directeur du CHIVA et le Dr Jean-Christophe CHARET, président de la commission médicale d'établissement en présence de Marine BORDES, présidente du conseil de surveillance, il lui a été proposé une rencontre avec la gouvernance.

Ce fut l'occasion de discuter des réalisations et des projets du CHIVA illustrés par une visite de la stérilisation rénovée en 2024, du service d'imagerie où un deuxième scanner a été installé en février 2025. S'en sont suivies les visites de l'unité de soins palliatifs récemment installée sur 10 lits et des hôpitaux de jour polyvalent et de chimiothérapie ayant fait l'objet de travaux visant un accueil adapté des usagers. La fin de l'après-midi fut consacrée à la visite de l'EHPAD de BELLISSEN.

Cette venue est une belle reconnaissance pour le travail quotidien de nos équipes engagées auprès des patients et des résidents.



## La signature de deux conventions entre la CPAM et le CHIVA est un succès collectif et le fruit d'un dialogue constructif et inscrit dans la durée

La CPAM de l'Ariège et le CHIVA, après une première convention locale signée en 2016, ont souhaité renouveler et consolider leurs collaborations.



Ce mercredi 17 décembre 2025, deux conventions ont été signées par Edouard DOUHERET, directeur du CHIVA et Fabien BERGE, directeur par intérim de la CPAM de l'Ariège. Toutes deux ont pour objet d'offrir aux travailleurs sociaux de l'établissement, présents pour l'évènement, un contact privilégié au sein des caisses et organiser des modalités de traitement des situations (notamment urgentes) d'assurés accompagnés par l'établissement. Elles doivent permettre de faciliter l'accès aux droits des personnes accueillies par le CHIVA tout en sécurisant les paiements des facturations pour l'établissement de santé selon les textes de loi en vigueur et de favoriser l'accès aux soins de ces mêmes personnes, voire leur proposer un accompagnement social le cas échéant.

## Semaine de la dénutrition



Les conséquences de la dénutrition sont multiples : perte de poids, fonte de la masse musculaire et diminution de la force, risque de chute... Aujourd'hui, 25% des personnes de plus de 70 ans vivant seules sont touchées par la dénutrition. Cette semaine est l'occasion d'informer sur les signes de la dénutrition afin d'avoir les bons réflexes pour la prévenir.

Les diététiciennes du CHIVA ont souhaité participer à cet évènement en proposant un stand d'informations ouvert à tous, usagers et professionnels :

La dénutrition touche particulièrement les personnes âgées du fait d'une diminution de l'appétit, de certaines maladies ou de la prise de certains médicaments, de difficultés à préparer des repas... La dénutrition affaiblit le corps et peut entraîner une perte d'autonomie.

Dénutrition : comment veiller à une bonne alimentation ? Avec l'âge, il est fréquent que l'appétit diminue. Nous avons tendance à croire qu'il faut moins manger alors que certains besoins nutritionnels augmentent. **Il est important de garder une alimentation diversifiée et équilibrée.**

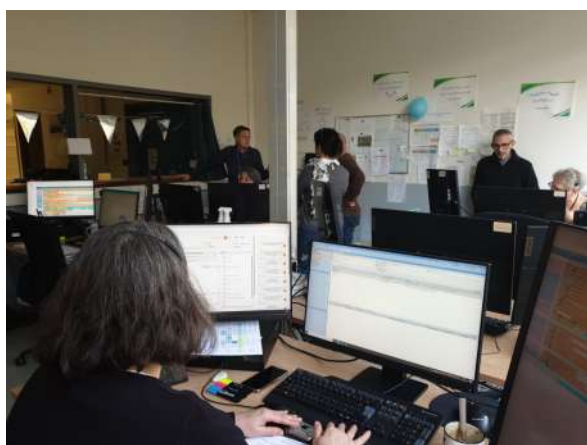
## Visite du préfet pour le dernier jour de l'année 2025



C'est désormais une tradition de longue date. En ce dernier jour de l'année 2025, comme à la veille de Noël, c'est au centre hospitalier que le préfet Hervé BRABANT accompagné de sa directrice de cabinet Delphine LEMAIRE et de Marine BORDES, présidente du conseil de surveillance a rendu visite en fin d'après-midi.

« L'occasion en cette journée à l'hôpital de montrer le soutien de l'état et des élus à l'équipe des urgences et de remercier ces hommes et ces femmes qui prennent soin de la population », a fait valoir Edouard DOUHERET, directeur du CHIVA.

## Une cellule d'ordonnancement au service de la gestion des flux des patients



La cellule d'ordonnancement est un dispositif conduisant à une transformation en profondeur des flux d'admission de patients programmés et non-programmés.

### Objectifs du projet

Fluidifier les parcours « patient » en :

- Créant un guichet unique de demande de lit pour les patients programmés et non programmés avec une équipe dédiée, identifiable tant sur les structures hospitalières que sur la ville,
- Construisant les différents parcours « patient » en lien avec l'ensemble des acteurs hospitaliers du territoire et des territoires attenants ainsi que les professionnels de la ville,
- Optimisant les durées moyennes de séjour,
- Maîtrisant les places d'hospitalisation avec une vision complète de la disponibilité en lits sur le GHT mais aussi sur les établissements de la périphérie, y compris médico-sociaux,
- Agissant sur les différentes fonctions support (transports internes et externes, bionettoyage),
- Menant une veille constante sur les tensions en lit et un suivi sur les séjours complexes.

La création d'une cellule d'ordonnancement constitue un levier stratégique pour améliorer la qualité des parcours au sein du CHIVA. En optimisant l'utilisation des lits, en réduisant les durées de séjour évitables et en fluidifiant l'accès aux prises en charge programmées, elle permet d'offrir aux patients un parcours plus rapide, plus sécurisé et mieux coordonné.

Cette dynamique favorise également le développement de l'ambulatoire et des prises en charge de jour, limitant les hospitalisations prolongées et leurs risques associés. Dans un territoire marqué par le vieillissement et la fragilité socio-économique, la cellule d'ordonnancement renforce l'accessibilité aux soins, réduit les taux de fuite et soutient l'activité sur des secteurs clés comme l'endoscopie, la chimiothérapie, la chirurgie ambulatoire ou l'HDJ médicale. Elle devient ainsi un outil structurant pour garantir une prise en charge plus efficace et plus adaptée aux besoins de la population.

Les pilotes du projet en visite au CH du Mans ont pu constater les bénéfices de la mise en œuvre d'une cellule d'ordonnancement.



## Mois sans tabac



La 10e édition du Mois sans tabac s'est déroulée du 1er au 30 novembre 2025 avec un grand défi pour tous les fumeurs : **arrêter la cigarette pendant 30 jours consécutifs**, une opportunité pour amorcer un sevrage durable, accompagnée par des outils gratuits et un soutien personnalisé.

L'équipe d'addictologie du CHIVA soutenue par le Dr MASSAFERRO et le Dr LAURENCIN, addictologues, auxquels se sont associés les Dr HOURS et SIMON, pneumologues et tabacologues, a souhaité s'inscrire dans cette démarche du mois sans tabac qui, depuis son lancement, a permis à **plus de 1,4 million de personnes** de s'inscrire à l'opération. Deux fois plus ont tenté de relever le défi. Ce n'est pas un hasard : **arrêter de fumer pendant 30 jours multiplie par cinq les chances de réussir à long terme**. C'est pourquoi cette campagne de santé publique est aujourd'hui un rendez-vous incontournable dans les établissements de santé.

### Un défi collectif

Le mot d'ordre de l'édition 2025 : « Participer à Mois sans tabac augmente vos chances de devenir ex-fumeur ». Puisqu'arrêter seul est difficile, l'opération mise sur l'entraide et l'élan collectif. Messages positifs, partages d'expériences et bienfaits du sevrage sont au cœur de cette dynamique solidaire.

### Un accompagnement gratuit et personnalisé pour réussir

L'application Tabac info service permet également de suivre vos progrès et de recevoir des conseils adaptés à votre profil.

### Le tabac, première cause de mortalité évitable

Avec 75 000 décès par an, le tabagisme reste la première cause de mortalité évitable en France. Mois sans tabac s'inscrit dans la stratégie contre les addictions portée par le ministère chargé de la Santé et Santé publique France, en partenariat avec l'Assurance maladie.

Anne BRAZEILLES, infirmière à la consultation de pneumologie et de tabacologie associée aux infirmières de santé au travail ont rencontré 24 personnes, majoritairement des femmes jeunes, tabagiques actives et intéressées par un sevrage. Une personne sur deux était un professionnel du CHIVA.

**Secrétariat d'addictologie : 05 61 03 33 82**

## Assemblée générale des cadres

Sous l'impulsion d'Edouard DOUHERET, directeur du CHIVA, les cadres se sont réunis en assemblée générale, le lundi 1er décembre 2025.



**Pour cette nouvelle réunion, plusieurs thématiques ont été abordées et notamment celle du nouveau projet d'établissement à construire pour les années 2026 à 2031.**

Six sujets ont été présentés : la refonte du site internet présenté par Denis DUPUY, chargé de communication ; le projet d'établissement faisant lien avec l'organisation de la gouvernance et sa déclinaison sur les organigrammes, présenté à trois voix par Edouard DOUHERET, Catherine COLETTE et Nicolas OOGHE ; la charte graphique présentée par Catherine COLETTE, les missions des infirmiers d'annonce présentées par Corinne RUFFAT et Coralie RUFIN, infirmières d'annonce accompagnées par Nicole ROUSSELOT, cadre de santé. Pour clôturer les présentations, Cyril BROUET, cadre supérieur de santé et Fabien CLEMENCEAU, responsable de la direction commune de la résidence Jules ROUSSE, ont présenté les projets de l'EHPAD dont la reconstruction est prévue sur le site de Banat.

Un après-midi riche d'enseignements et d'échanges, fruits de l'action de tous les acteurs.

# Le GHT des Pyrénées ariégeoises pleinement engagé dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail



Les violences sexistes et sexuelles (VSS) n'ont pas leur place, ni dans la société, ni à l'hôpital. Dans le cadre des plans égalité, les directions des établissements du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) des Pyrénées Ariégeoises s'engagent pour lutter contre les violences sexuelles et sexistes au travail (VSST).

Les messages sont clairs : **chacun·e peut contribuer à prévenir les violences sexuelles et sexistes au travail (VSST), les signaler et y mettre un terme. Ensemble, nous avons tous un rôle à jouer : signaler, alerter et agir.**

En pratique, chaque établissement du GHT a participé à la construction et à la mise en place d'un dispositif de signalement et d'accompagnement pour que les victimes ou les témoins de violences se sentent autorisés à parler. Concrètement, lorsqu'un professionnel signale une situation, un entretien est systématiquement proposé par la cellule de signalement du GHT. Le déclarant sera reçu par un binôme de personnes formées à l'accompagnement de ces situations et garantissant écoute, impartialité et confidentialité.

Dès janvier 2026, une campagne de communication dédiée à la lutte contre les VSST permettra de faire connaître le dispositif de signalement à tous les professionnels et de promouvoir les actions de sensibilisation auprès de l'ensemble des professionnels.

**En tant que professionnel ou stagiaire du Groupement Hospitalier de Territoire des Pyrénées Ariégeoises, si vous êtes victime ou témoin de violences sexuelles et sexistes au travail, le mode de déclaration est unique pour tout le GHT via une adresse mail dédiée :**

**[signalementVSSGHTPA@ght09.fr](mailto:signalementVSSGHTPA@ght09.fr)**

Un grand merci aux référents égalité des établissements, aux membres de la cellule de signalement des violences sexistes et sexuelles du GHT et à toutes les hospitalières et tous les hospitaliers investis dans cette démarche qui nous aideront à diffuser les messages portés par la campagne.

## Noël en pédiatrie



Comme de coutume en ces fêtes de fin d'année, les enfants du service de pédiatrie ont été gâtés.

En effet, du fait de la générosité de différents acteurs, des cadeaux, des actions et des dons ont été distribués aux enfants hospitalisés.

Nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes qui se sont mobilisées et plus particulièrement :

- Les pompiers de Foix
- Le magasin King Jouet de Pamiers
- L'entreprise Biomerieux située à Delta Sud à Verniolle
- L'association Rigolopito (association audoise)
- La magie à l'hôpital
- Les tricoteuses bénévoles
- Mme Hommey Christine
- Vert Baudet en la personne de Mr Caloone Matthieu
- Mme Margot Schmauch (LA DOC Strasbourg)

Le service vous souhaite une belle année 2026.



## Journées du handicap : le CHIVA se mobilise !



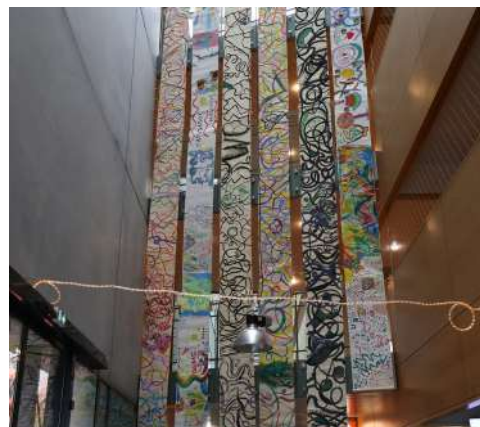
Pour la 2ème année consécutive, le CHIVA s'est mobilisé pour le handicap le mardi 2 décembre sur le site du Pays d'Olmes et le 4 décembre 2025 sur le site de St Jean de Verges. Dans les halls d'accueil qui se sont animés autour de stands d'information tenus par les professionnels du handicap, le public a été accueilli sur ces 2 journées d'échanges.

Si l'an dernier, la thématique sport et handicap était le fil conducteur, cette année, l'art a été mis à l'honneur. Dès l'accueil de l'hôpital, une fresque géante a été déroulée et sur les murs, peintures et autres dessins ont pu être admirés. Des ateliers de sensibilisation et de « vis ma vie » ont été proposés avec un parcours canne, un simulateur de handicap et des ateliers sensoriels. Des jeux et animations ont parsemé les deux journées. Le public a pu assister à des représentations de théâtre et de chant proposées par les personnes accueillies dans les hôpitaux de jour du Centre Hospitalier Ariège Couserans accompagnées par le conservatoire de Pamiers.

À cette occasion, un concours d'affiche a été organisé en partenariat avec les élèves de l'institut de formation des aides-soignants. Un grand bravo à l'équipe lauréate à qui Isabelle CHION, directrice de l'APAJH a remis un lot confectionné par l'ESAT de Montaigut Plantaurel.

Ce moment a permis de lancer officiellement le projet HANDISAS09 visant une prise en charge en urgence facilitée pour les personnes en situation de handicap complexe.

Pour ce nouveau succès, nos remerciements vont à nos partenaires du handicap : CHAC, APAJH09, ADAPEI09, PEP09, UGECAM, COACTIS, communauté 360, APPM, DAPV09, les groupes d'entraide mutuelle et toutes les associations bénévoles ainsi qu'à la mairie de St Jean de Verges pour son accompagnement logistique et à l'ARS pour son soutien sur le projet.



## L'association La Rando de l'Espoir œuvre pour le confort des patients en oncologie

Depuis 18 ans, l'association La Rando de l'Espoir apporte un soutien précieux et fidèle aux personnes atteintes de cancer, prises en charge au CHIVA.

À différents moments de l'année, l'association offre des attentions qui font toute la différence pour nos patients :

Durant la semaine de Noël, 90 coffrets cadeaux de produits régionaux ont été distribués pour apporter un peu de réconfort et de chaleur aux patients en cette période particulière.

L'association a également remis durant l'année des pochettes de produits cosmétiques pour les soins de bien-être.

Chaque année, une remise de chèque est également faite à l'association demain la vie du DR ABOUT afin de contribuer au financement de soins de support pour nos patients.

Ces actions concrètes témoignent d'une solidarité constante et d'un véritable engagement pour améliorer le quotidien des patients. Toute l'équipe de l'hôpital de jour d'oncologie et nos patients tiennent à exprimer leur reconnaissance sincère à l'association La Rando de l'Espoir pour son soutien inestimable.





## Une cuisine centrale rénovée et agrandie



Les travaux concernant la cuisine du site Saint Jean de Verges sont terminés. Depuis l'ouverture de l'hôpital en 2000, aucun travaux de cette envergure n'avaient été réalisés en cuisine. Ces travaux, compliqués à mettre en œuvre (contraintes logistiques fortes), ont permis, de refaire l'intégralité des sols de la cuisine, les plafonds, et de rénover les murs. De plus, la surface a été agrandie permettant la création de zones de stockage supplémentaires ainsi que la création de deux chambres froides. Enfin, le réseau froid a été intégralement changé permettant une production pérenne et une modernisation de la production du froid positif en cuisine. La production a été totalement arrêtée durant ces travaux et en partie externalisée au CHAC qui a accueilli notre équipe pour la production des repas des EHPAD.

Les travaux d'une durée de 3 mois, se sont déroulés selon le planning défini grâce à une coopération inter hospitalière, à l'engagement de tous les agents de la cuisine et à l'implication de nombreux professionnels qui ont travaillé pour permettre une continuité de l'activité dans de bonnes conditions et aider le service restauration durant cette période (services techniques, magasin, service diététique, Ehpap, services de soins).

Nous avons repris l'activité dans les nouveaux locaux le 15 Décembre 2025. Ces travaux auront permis de redonner une réelle pérennité au service restauration et le CHIVA dispose désormais d'une cuisine centrale conforme aux normes sanitaires en vigueur, qui offre des conditions de travail améliorées et qui pourra répondre aux enjeux futurs. Le service restauration se réjouit de cette extension/rénovation et poursuit avec entrain ses missions au service des patients et résidents.



## Les 20 ans du Centre Périnatal de Proximité de Lavelanet

Le Centre Périnatal de Proximité de Lavelanet, créé en décembre 2005 fête ses 20 ans !

Suite à la fermeture de la maternité de Lavelanet, le CPP a vu le jour dans l'objectif de maintenir une offre en santé périnatale dans la vallée.

Depuis sa création, l'équipe s'est engagée à offrir un accompagnement de qualité et personnalisé. Notre équipe pluriprofessionnelle joue un rôle essentiel sur le territoire.

Fort d'avoir développé son activité, le CPP compte actuellement 1100 consultations par an.

Les professionnels assurent, trois jours par semaine des consultations de pédiatrie générale et d'allergologie, des consultations de gynécologie-obstétrique, le suivi pré et post-natal des parturientes, des consultations d'orthogénie. Des sage-femmes assurent des séances de préparation à la naissance et de rééducation du périnée.

Initialement hébergé dans les locaux de La Soulano puis dans ceux du Conseil départemental, il est maintenant intégré au CHIVA – site du Pays d'Olmes. C'est dans ces locaux neufs et spacieux que le mardi 16 décembre 2025, le CPP a accueilli le public pour fêter ses 20 ans.



# Ariège : un comité pour remettre l'humain au cœur des soins



## Comité éthique et bientraitance



Qui sommes nous ?

Une instance départementale, indépendante et consultative composée de professionnels des secteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux et de personnes ayant des compétences et/ou intérêts pour les questions éthiques (psychologue, juriste, associations d'usagers...).

Dans les couloirs d'un hôpital, d'un EHPAD ou d'un service d'aide à domicile, les professionnels de santé se retrouvent parfois face à des dilemmes : faut-il privilégier la sécurité d'un patient ou sa liberté ? Comment accompagner une personne en fin de vie tout en respectant ses souhaits ? En Ariège, un groupe de réflexion aide à y voir plus clair : le **Comité Éthique et Bienveillance**.

### Penser pour agir mieux

« Nous ne donnons pas de consignes, nous aidons à réfléchir », résume le **Dr Thomas Boussaton**, coprésident du comité aux côtés du **Dr Marie Vidal-Meler**.

Créé pour soutenir les professionnels comme les usagers, ce comité départemental propose un espace où chacun peut poser des questions difficiles, loin des urgences du quotidien.

Car ici, pas de décisions hâtives : « L'éthique, c'est prendre le temps de penser ce qui est juste », rappelle le médecin.

### Un collectif au service du sens

Le Comité Éthique et Bienveillance de l'Ariège réunit une belle diversité de voix : médecins, infirmiers, travailleurs sociaux, juristes, philosophes, représentants d'associations ou de cultes... Tous partagent un objectif commun : **promouvoir une culture du respect et de l'écoute** dans les soins. Leur credo ? La définition de Paul Ricoeur : « Viser la vie bonne avec et pour autrui dans des institutions justes. »

Réactivé à l'initiative du CHIVA, le comité s'est déjà réuni plusieurs fois en 2025 pour examiner des **situations concrètes** : la liberté d'aller et venir dans un EHPAD, les règles de prévention à l'hôpital, ou les tensions entre les besoins individuels et collectifs. Autant de sujets où la réflexion éthique aide à trouver un équilibre entre soin, dignité et humanité.

### Ni juge, ni arbitre, mais un partenaire

Le comité ne remplace pas les autorités administratives ou judiciaires. Il ne tranche pas les conflits personnels, ni ne répond à l'urgence. En revanche, il apporte un regard extérieur, bienveillant et argumenté, sur des questions de fond. « Nous aidons les équipes à remettre le sens au centre du soin » explique le Dr Vidal-Meler.

### Diffuser la culture de la bientraitance

Au-delà des saisines, le comité agit aussi pour **former et sensibiliser**. Il proposera en 2026 des rencontres, des débats et des outils pour aider les professionnels à cultiver la bientraitance au quotidien. Son ambition ? Que la réflexion éthique devienne un réflexe partagé, dans tous les lieux de soins du département.

### Un espace d'écoute pour tous

Le Comité Éthique et Bienveillance de l'Ariège incarne une conviction simple : **mieux soigner, c'est d'abord mieux comprendre**.

Dans un monde où les décisions médicales vont parfois trop vite, il rappelle que prendre le temps de penser, c'est déjà prendre soin.

 **Pour le contacter :**  
saisinecomiteethiqueetbientraitance@chi-val-ariège.fr



Quelles sont nos missions ?

- **Aider** à une réflexion éthique indépendante, en réponse à des questions émanant des professionnels, des usagers, des patients et /ou de leurs proches
- **Diffuser** une culture de réflexion éthique en amont des prises de décisions
- **Produire** des avis ou des orientations générales à partir des questions soumises au comité
- **Promouvoir** la culture de bientraitance

Afin de réaliser ces missions, le comité se réunit régulièrement dans le respect total de la confidentialité des échanges.



## Sur un air d'automne au «Castélou»



Tout au long du mois d'octobre, la peinture, les feutres, la colle, le carton, les ciseaux, le bois flotté... ont investi la grande table du «Castélou» pour laisser place à la créativité, à l'imagination et au potentiel d'expression artistique de chaque usager.

Au cours des ateliers collectifs ou individuels animés par Anne, Magali et Michèle, les usagers ont mis en valeur leurs capacités pour confectionner de belles décorations murales ainsi que des mobiles suspendus sur le thème de l'automne : citrouilles, feuilles ramassées par les usagers au cours des promenades dans le

parc de l'Ehpad, champignons, écureuil, pommes de pins ornent les murs et virevoltent au-dessus des têtes... «Le Castélou» s'est paré des plus belles couleurs automnales et invite ses convives au voyage instantané...

Les activités de décoration permettent de soutenir le bien être émotionnel et de valoriser l'expression, la communication, les interactions sociales, la confiance en soi et de lutter contre le repli sur soi.

Pour le plaisir des yeux, les familles découvrent avec émotion les belles réalisations de leur proche.



## L'EHPAD des Ormes en fête



L'EHPAD des Ormes est en fête en décembre avec des animations autour du chant et de la danse en intergénérationnel et avec la participation des familles et des soignants.

Les après-midis récréatives se sont succédés la semaine précédant Noël.

Mardi 16 décembre, les enfants de l'école maternelle de Laroque d'Olmes ont ouvert les festivités en interprétant un spectacle de Noël à destination de nos aînés. Les chansons ont été reprises en cœur avec les enfants.

Jeudi 18 décembre, une séance de karaoké a pris le relais à l'issue du repas de Noël.

Vendredi 19 décembre, une invitation au voyage dans le temps avec les membres de l'association « Raconte-moi Lavelanet » qui ont déambulé en costumes d'époque dans les couloirs de la maison de retraite pour le plus grand plaisir des résidents et de leur famille. En seconde partie d'après-midi, une démonstration de danses de salon par l'école de danse « R and C danse pour tous » a mis une ambiance de bal de village. C'est au rythme de la samba, du charleston, de la salsa que le voyage musical s'est poursuivi avec la participation des résidents.

Chaque rencontre s'est terminée sur une note gourmande avec un goûter partagé par l'ensemble des participants, familles et proches compris.





# La Direction du Système d'Information : au service de tous les établissements du GHT



La Direction des Systèmes d'Information (DSI) du GHT des Pyrénées Ariégeoises est un acteur clé du fonctionnement quotidien de nos établissements.

Derrière chaque connexion, chaque dossier patient consulté, chaque appel téléphonique ou chaque logiciel utilisé, c'est elle qui veille, jour et nuit, à ce que tout fonctionne.

## Une équipe au service de 15 structures sur 26 sites

La DSI couvre une quinzaine de structures sanitaires et médico-sociales : hôpitaux, EHPAD, CMP, IFSI, HAD, etc. Elle est mutualisée à l'échelle du territoire avec une équipe unique, organisée autour de deux pôles :

- Le domaine technique, qui gère l'infrastructure (postes de travail, réseaux, serveurs, téléphonie, Wi-Fi, imprimantes).
- Le domaine métier, qui assure la gestion et l'évolution des logiciels applicatifs, en particulier le Dossier Patient Informatisé (DxCare).

## Des chiffres qui parlent

- Plus de 4 000 comptes utilisateurs actifs
- Plus de 2 200 postes de travail déployés (clients légers, PC fixes et portables).
- Près de 200 logiciels métiers gérés et hébergés.
- Près de 30 000 tickets de support par an, soit une centaine par jour.
- 177 switches réseau, 511 bornes Wi-Fi et 1 800 lignes téléphoniques assurent la connectivité sur tous les sites.

## Des projets concrets pour améliorer le quotidien

La DSI conduit de nombreux projets structurants :

- Remplacement progressif du Wi-Fi, du réseau et des postes de travail.
- Mise à jour de la téléphonie et des environnements Windows/Office.
- Intégration de nouveaux établissements (EPMS La Vergnière, HPO2, Tarascon...).

- Renforcement de la cybersécurité avec la mise en place d'un centre de supervision des alertes informatiques (SOC) et d'un système de détection avancée sur les postes de travail (EDR), afin d'assurer une protection permanente des données de santé et de garantir la continuité d'activité en cas d'incident.

- Implémentation de l'intelligence artificielle dans plusieurs processus métiers.

Les projets majeurs à venir incluent :

- la modernisation de l'anesthésie et de la réanimation,
- le changement du logiciel de gestion de l'imagerie,
- le développement du module psychiatrie (DxPSY),
- la mise en place de la nouvelle solution JiveX pour la dématérialisation des dossiers papiers et l'intégration des données biomédicales,
- la modernisation des outils administratifs (RH, paie, finances, achats, marchés, logistique).

## Le cœur du métier : le dossier patient informatisé

L'applicatif majeur reste le DPI DxCare, partagé à l'échelle du GHT. Il garantit la sécurité, la qualité et la continuité des soins.

Autour de lui s'organise :

- un comité de pilotage réunissant médecins, cadres, soignants, qualité, DPO, RSSI...
- des référents DxCare par service, pour accompagner les usages,
- une gestion continue des évolutions logicielles et du support.

## Une mission transversale et collective

Au-delà de la technique, la DSI joue un rôle d'expertise, de coordination et d'accompagnement.

Son objectif est simple : offrir à tous les professionnels un environnement numérique fiable, sécurisé et adapté à leurs pratiques, au service de la qualité et de la sécurité des soins.

## Sylvain Boussemaere



Coordonnateur général des soins pendant 17 ans au CHIVA, Sylvain BOUSSEMAERE a commencé sa carrière dans la fonction publique hospitalière dans le Nord, comme infirmier diplômé d'Etat, puis en tant que cadre de santé.

Arrivé en 2008 en Ariège, d'abord au sein de l'institut de formation aux métiers de la santé où il est resté 5 ans, Sylvain BOUSSEMAERE a ensuite été nommé coordonnateur général des soins sur le CHIVA. Au fil des années, il a absorbé d'autres missions et d'autres périmètres, qualité et gestion des risques, direction de la communication, direction des usagers...

En 2023, il accepte la proposition de Marie DUNYACH et devient directeur par intérim du Centre Hospitalier Saint Louis d'Aix les thermes, position qu'il n'envisageait tenir que pendant quelques mois. Suite à une modification de la réglementation, il devient possible pour les directeurs des soins d'accéder à un poste de directeur d'établissement. Sylvain BOUSSEMAERE est l'un des premiers à bénéficier de cette nouvelle catégorisation. C'est alors qu'il décide de s'engager dans cette nouvelle orientation professionnelle et il sera soutenu dans cette voie.

Sylvain BOUSSEMAERE a quitté le CHIVA et depuis le 1er janvier 2026 est le directeur du Centre Hospitalier Saint Louis d'Aix les thermes. Nous lui souhaitons de s'épanouir dans ses nouvelles fonctions.

### Le p'tit truc en +

## Le Noël des enfants du personnel du CHIVA

Une nouvelle fois, la magie de Noël a brillé dans les yeux des enfants du personnel du CHIVA, ce week-end des 20 et 21 décembre 2025.



Après la devenue traditionnelle boom des adolescents, le samedi, qui a connu un franc succès, le spectacle de Noël, le dimanche, a enchanté les plus petits. Dès 13h à la salle Aragon gracieusement mise à disposition par la mairie de St Jean du FALGA, les enfants ont pu profiter des ateliers de maquillage et de sculpture de ballons. A 14h30, le directeur, Edouard DOUHERET a ouvert les festivités par un mot d'accueil, suivi du spectacle « Où sont les bottes du Père Noël », où Luti, son lutin préféré, a fait preuve de courage en menant son enquête pour retrouver les fameuses bottes. Un moment plein d'émerveillement et de rires pour les petits comme pour les grands. L'arrivée tant attendue du Père Noël a offert un temps fort de l'après-midi, accompagnée d'un goûter partagé en famille.

L'établissement remercie chaleureusement l'amicale du personnel, sa présidente et les bénévoles pour l'organisation de cet événement toujours très attendu et qui rassemble, chaque année, de nombreuses familles dans une ambiance festive et chaleureuse. Ce fut un moment de convivialité et d'esprit collectif qui clôt magnifiquement l'année.

### horizons

**27 janvier :** Préventi' Mobile, à l'entrée du CHIVA de 9h à 17h, site de Saint-Jean de Verges  
Proposé par la CPTS Ariège Pyrénées

**31 mars :** « Colon tour » à l'occasion de mars bleu dans le hall du CHIVA, site de Saint-Jean de Verges  
Proposé par la CPTS Ariège Pyrénées

Nous remercions tous les professionnels qui ont participé à l'élaboration de ce numéro :

Nicolas OOGHE, l'équipe de l'UAV, l'équipe du CLUD, Catherine COLETTE, les étudiants de l'IFSI, l'équipe de diététiciennes, Philippe TOURNIE SICRE, Christine STERVINO, Natacha GARCIA, Louise CANAL, Nicole ROUSSELOT, Nathalie SANMARTIN, Guillaume LACHAUME, l'équipe du CPP, Dr Thomas BOUSSATON, Aurélien CAUMETTE, Aurélie PUECH, Fabienne LAMBERT