

Édito



Le journal interne est souvent un des supports privilégiés de la communication interne des établissements. Il permet de mettre en lumière les dernières nouveautés, les sujets d'actualité, les projets des professionnels sous forme de focus ou de portraits, ainsi que les initiatives à promouvoir.

Notre petit CHARIVARI ne déroge pas à cette règle. Il connaît depuis quelques mois un franc succès avec un nombre d'articles soumis de plus en plus important, témoignant de l'intérêt de ce journal et du dynamisme des équipes.

Pour cette 64ème édition, pas moins de 25 projets d'articles sont parvenus au service communication. C'est dire l'intérêt que la communauté hospitalière lui porte ! Seul ou en équipe, n'hésitez pas à continuer à transmettre vos idées, suggestions, et propositions d'articles !

Reflète de l'état d'esprit du CHIVA, « ensemble, réalisons un journal interne qui nous ressemble et nous rassemble », je me réjouis d'introduire ce nouveau numéro qui témoigne une fois encore de l'engagement des équipes dont j'ai été témoin depuis mon arrivée en mars dernier.

Bien que mon intérim prenne fin dans quelques semaines, c'est avec le plus grand plaisir que je continuerai à lire votre journal interne. Le nouveau Directeur, Edouard DOUHERET, vous rejoindra le 18 août prochain et je lui souhaite autant de plaisir dans l'exercice de ses fonctions que j'ai pu en avoir au cours de ces 5 derniers mois. Un grand merci à toutes et tous pour l'accueil chaleureux qui m'a été réservé et bravo pour votre action ! Le CHIVA est un établissement attachant, soyez en fiers et poursuivez l'engagement qui est le vôtre au quotidien !

Je vous souhaite un bel été, avec le CHARIVARI comme lecture !

Centre hospitalier intercommunal des vallées de l'Ariège

CHIVA'DEMAIN

LES PROFESSIONNELS DU CHIVA SE PROJETTENT !

GRAND CONCOURS D'IDÉES - IMAGINONS ENSEMBLE L'HÔPITAL DE DEMAIN !

- Formez votre équipe (jusqu'à 5 personnes) et participez !
- Un jury d'experts sélectionnera les 3 meilleures idées
- Remise des prix en juin

Reproductibilité • Performance Collective • Durabilité

LE JURY

Le jury s'est réuni le 3 juillet et a attentivement analysé les 15 projets soumis. Bravo à toutes les équipes !

Les projets gagnants :

Équipe n°1

TEAM ESS (Éducation Santé Sexuelle)

Pour l'individualisation d'un service des grossesses interrompues et de santé sexuelle

Caroline BLANQUART-VERGEZ
Laurie BOUFFARTIGUES
Sarah DERICQUEBOURG

Équipe n°2

PREVEN'TEAM pour PREV'CHUTE

Alexandre DAURES
Romane SAHUC
Aurélie PUECH

Équipe n°3

ÉQUIPE HYPNO'IRM Pour IRM sans STRESS

Thomas MEY
Sylvie SOURZAT
Hervé CHAUBET
Stéphanie ARAUD
Pauline EYCHENNE

À la une

- P-3** Le CHIVA s'engage dans la promotion du don d'organes

Actualités

- P-4** Assemblée générale des cadres
- P-4** Le chantier de la pharmacie va être lancé
- P-5** Les infirmiers anesthésistes (IADE) du CHIVA développent la pose de MIDLINE
- P-5** Dons de l'association Les bonnets roses
- P-6** Une vidéo pour garantir le réveil musculaire
- P-6** Handicap : à la manière d'EUX et Bic And Clic
- P-7** IVG instrumentale par les sages-femmes et IVG sous anesthésie locale
- P-7** Doctolib : prise de rendez-vous en ligne pour les usagers du CHIVA
- P-8** Du nouveau à l'Unité d'Accueil des Victimes : la création d'une Maison des femmes
- P-8** La médiation animale en soins palliatifs : une innovation au sein de l'hôpital
- P-9** L'informatique au CHIVA
- P-9** Appel à projets de la FHF
- P-10** Un nouveau projet commun pour la néphrologie et l'USP
- P-10** Présentation succincte du schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables (SPASER) du GHT DES PYRENEES ARIEGEOISES pour 2025-2026

Focus IFMS

- P-11** Promouvoir l'engagement des patients dans la formation initiale des soignants : un levier de professionnalisation au bénéfice de la qualité des soins dans le projet de l'IFMS du CHIVA
- P-11** Escape Game au sein de l'IFSI du CHIVA : de l'intérêt d'un jeu d'évasion pédagogique sur la sécurisation de la prise en charge médicamenteuse
- P-12** De la simulation en santé pour la formation des référents en hémovigilance : un outil stratégique pour apprendre de l'erreur et sécuriser les pratiques
- P-12** Le nouveau référentiel infirmier : une réforme ambitieuse pour la rentrée de septembre

Portrait

- P-13** Les agents de liaison
- P-13** Agent de sécurité au CHIVA et photographe professionnel

Du côté des EHPAD

- P-14** Le printemps est à l'honneur à l'accueil de jour de Bellissen
- P-14** Une foire pas comme les autres : quand le soin passe aussi par la fête
- P-15** Gastro 0 - Hygiène 1
- P-15** L'hydratation en EHPAD : un projet divertissant et préventif pour les résidents

Le p'tit truc en +

- P-16** Quand la résidence Jules Rousse vit l'évaluation de la qualité

Saison estivale 2025

Le CHIVA s'engage dans la promotion du don d'organes



À l'occasion de la journée nationale du don d'organes et de tissus, prévue le 22 juin 2025, le Centre Hospitalier Intercommunal des Vallées de l'Ariège (CHIVA) se mobilise. Le CHIVA réaffirme ainsi son engagement envers cette cause cruciale pour la santé publique, qui permet de sauver ou d'améliorer la vie de milliers de patients annuellement. Chaque année, en France, des milliers de vies sont sauvées grâce aux dons d'organes. Néanmoins, près de 20 000 personnes demeurent toujours en attente d'une greffe.

Dans ce cadre, la Coordination Hospitalière de Prélèvement a mis en place plusieurs actions afin de sensibiliser tant les usagers que les professionnels à cette réalité : **nous sommes tous des donneurs présumés, sauf si nous avons manifesté un refus sur le registre national des refus ou auprès de nos proches.**

Plusieurs actions ont été initiées :

- Un concours d'affiches a été organisé en partenariat avec l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé de Pamiers. Les étudiants infirmiers de deuxième année ont, en groupe, conçu 16 affiches visant à promouvoir le don d'organes et de tissus. Ces créations ont été exposées du 18 au 27 juin dans le hall principal de l'établissement. À l'issue des délibérations d'un jury composé de professionnels de santé et du président de l'association France Rein, trois affiches ont été particulièrement remarquées et leurs auteurs récompensés.
- Un message sur les écrans de veille des ordinateurs,
- Une sensibilisation et une communication sur le don d'organes avec le concours des bénévoles du Rythmique Club du Comté de Foix Montgailhard lors du gala de fin d'année les 21 et 22 juin 2025
- La mise en place de sets de table sur les plateaux patients le dimanche 22 juin 2025 sur les sites de Saint-Jean-de-Verges et le site de Lavelanet et sur les plateaux au self pour les professionnels le vendredi 20 juin 2025 en collaboration avec le service restauration.

Foix et Pamiers : premières villes sur le territoire ariégeois à se mobiliser pour sensibiliser et informer les citoyens.

Parallèlement aux différentes actions, une manifestation impulsée par la Coordination Hospitalière de Prélèvements est organisée avec les municipalités de Foix et Pamiers qui ont accepté de s'engager pour cette cause en devenant Villes ambassadrices du don d'organes. La cérémonie de dévoilement des panneaux pour ces localités s'est déroulée en présence des élus, du CHIVA et de la Coordination Hospitalière de Prélèvement le 3 juillet 2025.

"GRACE AU DON D'ORGANE J'AI PU REVIVRE"

Donneur aujourd'hui Promesse d'une vie

De 0 à 99 ans	Acte gratuit	Acte anonyme	Donneur présumé	Sain ou malade	Droit au refus

CŒUR, FOIE, POUMONS, CORNÉES, OS, TENDONS, LIGAMENTS, PEAU, PANCRÉAS, REINS, INTESTINS, VEINES ET ARTÈRES

Pour toutes informations concernant le don d'organes ou de tissus vous pouvez joindre la Coordination Hospitalière du CHIVA au 05 61 03 30 44

Dondorgane.fr

Assemblée générale des cadres



Sous l'impulsion d'Aurélie CHANNET, directrice du CHIVA par intérim, les cadres se sont réunis en assemblée générale, le lundi 5 mai 2025.

La parole a été donnée aux managers de l'établissement autour des projets portés dans les services, pôles ou directions fonctionnelles.

Pour cette première réunion, 11 projets ont été proposés : le service social pour le personnel, la maison des femmes, le projet de regroupement des unités de néphrologie et soins palliatifs, la pose de Midline par les IADE, la redirection des patients aux urgences par l'infirmier d'accueil et d'orientation, le schéma de promotion des achats économiques responsables, l'agrandissement de la Pharmacie à Usage Intérieur

(PUI), le nouveau référentiel de formation en soins infirmiers, l'Interruption Volontaire de Grossesse (IVG) instrumentale par les sages et IVG sous anesthésie locale, les filières en gériatrie ainsi qu'un retour d'expérience sur DOCTILIB.

L'objectif était avant tout de permettre une bonne diffusion auprès de l'ensemble des personnels d'encadrement, et de répondre en séance aux questions qui pourraient se poser.

Un après-midi riche d'enseignement et d'échanges, fruits de l'action des cadres de l'établissement et de leurs équipes. L'équipe de direction a souhaité les remercier pour leur engagement permanent.

Le chantier de la pharmacie va être lancé

Après les travaux réalisés sur la stérilisation et la nouvelle pharmacie du site de Lavelanet, le CHIVA poursuit la modernisation de sa pharmacie à usage intérieur (PUI) avec le lancement officiel du chantier d'agrandissement et de rénovation de la pharmacie sur le site de Saint Jean de Verges.

Des travaux prévus fin 2025 pour une durée estimée à 2 ans.



Cette future pharmacie de l'hôpital sera construite dans ses propres locaux dont la superficie se verra doublée, passant de 600m² à 1200m². Les travaux seront réalisés en site occupé. C'est donc un chantier avec de fortes contraintes mais, comme l'assure Jean-Noël FLETE, cadre de santé, tout est fait pour satisfaire aux besoins de prise en soins des usagers. Tous les secteurs et circuits ont été repensés avec un secteur administratif à l'étage, la zone de production au rez-de-chaussée, une nouvelle unité de reconstitution des cytostatiques avec deux isolateurs double poste, un lieu d'accueil adapté aux patients pour les rétrocessions, des zones de réception, de sérialisation, de stockage et de dispensation.

Des travaux pour un coût 4 167 000 euros HT

Ce projet va améliorer le confort et la qualité de vie au travail se félicite le Dr Laëticia CAUMETTE, cheffe du service : « J'y suis particulièrement sensible en tant que pharmacienne, une profession trop souvent méconnue du public au sein des hôpitaux. Il y a un projet humain et professionnel derrière ce chantier ».

Actualités

Les infirmiers anesthésistes (IADE) du CHIVA développent la pose de MIDLINE



Une forte demande des services pour poser des voies veineuses périphériques aux patients au capital veineux souvent défaillant émane des services de soins.

L'IADE tente de se détacher de ses fonctions au bloc opératoire pour aller perfuser dans les services, des patients souvent multi-ponctionnés, craignant la prochaine ponction et porteurs d'ecchymoses multiples.

L'intervention de l'IADE ne se solde pas forcément par une réussite et nécessite de faire une ponction de VVP sous échographie (technique que quelques IADES maîtrisent).

Un engouement pour cette technique est né au sein de l'équipe, dynamique et volontaire, motivée par une volonté médicale de s'engager dans ce projet au bénéfice des patients et des services.

La pose de MIDLINE se pratique désormais en salle de surveillance post interventionnelle au lit du patient.

Le médecin responsable doit en faire la demande, après validation de l'anesthésiste de garde et du régulateur de bloc qui ont une vision sur l'activité opératoire urgente en cours ou à venir pour analyser la disponibilité de l'IADE.

Un transport doit être demandé sur Théo.

Lorsque l'IADE est disponible, il fait venir son patient en SSPI et procède à la ponction.

Un dossier sur DXCARE est rempli par ses soins pour assurer la traçabilité et le suivi de la MIDLINE.

Un petit livret de suivi de la MIDLINE est remis au patient en main propre à la fin de la pose du dispositif. Une procédure de suivi de la MIDLINE est dans la GED doit permettre aux IDEs des services d'assurer le suivi et les soins sur la MIDLINE.

Un grand merci à l'équipe soignante et plus particulièrement aux IADES pour leur implication dans ce projet qui garantit une meilleure qualité de soins et de confort au patient.

Actualités

Dons de l'association Les bonnets roses

Un grand merci aux couturières au grand cœur de l'association Les bonnets roses. Dans les moments où le corps et le cœur sont mis à l'épreuve, les gestes de solidarité prennent une valeur inestimable.

Les couturières bénévoles de l'association confectionnent, avec soin et générosité, de magnifiques bonnets pour nos patientes atteintes de cancer du sein.

Chaque bonnet est bien plus qu'un accessoire, c'est un geste de douceur, une marque de soutien, un élan de chaleur humaine dans un parcours souvent éprouvant. Ces créations apportent réconfort, dignité et couleur à celles qui en ont besoin et rappellent qu'autour de chaque patiente, une chaîne de bienveillance existe.

Merci pour votre temps, votre talent et votre engagement. Grâce à vous, nos patientes sont plus fortes.



Une vidéo pour garantir le réveil musculaire

La pratique de l'échauffement musculaire est un excellent moyen de soulager les troubles musculo-squelettiques (TMS) dont le mal de dos notamment, qui est à l'origine de nombreux arrêts de travail.

Les enseignants en activité physique adaptée (EAPA) du CHIVA (St Jean de Verges) ont été sollicités par la DRH et la Santé au travail pour rencontrer le personnel des services de la blanchisserie, du magasin, de la cuisine et les ateliers et proposer des mouvements d'échauffement. L'équipe d'EAPA s'est mis en scène et a proposé une vidéo de gestes simples, reproductibles et accessibles à tous. Après avoir animé une séance, les EAPA ont mis la vidéo à la disposition des professionnels des services techniques pour réaliser en autonomie le réveil musculaire.



Handicap : à la manière d'EUX et Bic And Clic

Fin 2024, le CHIVA s'était mobilisé lors de la semaine du handicap avec pas moins de 15 partenaires qui étaient présents sur les manifestations. Fort de ce franc succès, 2025 a démarré avec l'exposition de l'ADAPEI dont le vernissage s'est déroulé le jeudi 10 avril.



Pour rappel, l'ADAPEI de l'Ariège (Association départementale amis Parents enfants et adultes inadapté) est une association de Parents (Loi 1901), à but non lucratif. Créée en 1958, elle œuvre à trouver des solutions pour les enfants et adultes relevant du secteur du handicap en leur offrant le maximum de possibilités pour vivre dignement dans les meilleures conditions.

L'Association milite pour faire connaître la spécificité du handicap mental et promouvoir son ouverture vers la société.

L'exposition proposée entre dans ce projet :

« Nous avons voulu à travers l'atelier «d'Arts plastiques» et de «l'atelier photo et poésie», rendre visible le travail des personnes accueillies mais aussi et c'est l'essentiel, faire modestement une passerelle «artistique» afin de nous rencontrer comme citoyens que nous sommes».

Les Œuvres proposées sont issues de grands peintres, sculpteurs connus, reconnus et inconnus mais aussi, d'expressions à travers la poésie et la photo. « A la manière de, À la manière d'EUX » est donc en grande partie une reproduction libre de ces grandes œuvres.

Cette exposition est l'aboutissement d'un travail sur la beauté, la vision et l'émotion commune que nous renvoie la nature. Les PHOTOS, les TEXTES et POÉSIE des résidents et des professionnels amènent à une réflexion : apprendre à regarder, s'autoriser à s'émouvoir.

Le vernissage s'est déroulé le jeudi 10 avril 2025.

« La beauté est dans les yeux de celui qui regarde »
- Oscar Wilde

IVG instrumentale par les sages-femmes et IVG sous anesthésie locale



Les sages-femmes ont leur place dans les services d'orthogénie depuis des dizaines d'années :

- accueil et accompagnement des patientes et des couples en demande d'IVG,
- prise en charge contraceptive et suivi gynécologique de prévention(2009),
- compétence pour la réalisation des IVG médicamenteuses (2016)
- et instrumentales (décembre 2023)

Six sages-femmes pratiquent les IVG au CHIVA. Quatre d'entre elles ont reçu une formation à l'échographie de datation et sont

autonomes pour la globalité de la prise en soins des patientes demandant une IVG médicamenteuse.

Mme Blanquart-Vergez, sage-femme référente en orthogénie et conseillère conjugale et familiale, s'est formée à la pratique de l'IVG instrumentale. La formation d'une deuxième sage-femme est prévue et une plage de bloc opératoire est ouverte le vendredi matin.

Le Dr Dericquebourg, gynécologue, a introduit au CHIVA la pratique d'interventions bénignes sous anesthésie locale et notamment l'IVG instrumentale depuis juin 2024.

Cet élargissement de l'offre de soins permet aux patientes de choisir la méthode qu'elles vivront le mieux pour leur interruption de grossesse : certaines peuvent choisir la prise de médicament par défaut, uniquement par crainte de l'anesthésie générale.

En 2024, sur 354 IVG réalisées au CHIVA, 1/3 ont été instrumentales sous anesthésie locale. 2/3 des IVG médicamenteuses ont été réalisées à domicile.

Rappel des délais légaux sur l'IVG

- **IVG possible en France jusqu'à 16 semaines d'aménorrhée (SA), soit 14 semaines de grossesse (SG)**

- **Pratique de l'IVG médicamenteuse au CHIVA jusqu'à 9 SA, soit 7 SG**

- **Possibilité de réaliser l'IVG médicamenteuse à domicile**

Consultations le mardi et vendredi matin, le jeudi toute la journée

05 61 03 30 03

Doctolib : prise de rendez-vous en ligne pour les usagers du CHIVA

La possibilité pour les usagers du CHIVA de prendre rendez-vous sur DOCTOLIB a été lancée le 31 mars 2023, après plusieurs mois de rencontres, de réunions et de paramétrages.

La décision de s'associer à DOCTOLIB pour faire évaluer la prise de rendez-vous est issue d'une action identifiée dans le schéma directeur informatique et reprise dans l'audit mené sur les secrétariats médicaux en 2021.

Post COVID, la solution COVID bénéficiait d'une large adhésion sur le territoire, plus de 60% de la population ariégeoise possédant un compte DOCTOLIB. Il a donc paru évident de se tourner vers une solution connue des usagers.

À ce jour, les usagers ont la possibilité, pour plus d'une centaine de motifs, de prendre rendez-vous en ligne, en prise de rendez-vous directe ou en déposant une demande, notamment pour l'imagerie.

Le travail de mise en œuvre a nécessité, et nécessite toujours au quotidien, la contribution des secrétaires médicales et notamment des référentes qui ont collaboré à ce projet, le service informatique, l'encadrement des secrétariats médicaux et des médecins.

Tous les objectifs fixés lors de la mise en œuvre du projet ne sont pas encore atteints, mais tous les intervenants y travaillent au quotidien pour y parvenir. C'est nécessairement un projet qui prend du temps et il est illusoire de croire que DOCTOLIB peut tout solutionner. Il faut aussi travailler sur nos organisations pour que la solution entame une nouvelle phase.

Doctolib

Du nouveau à l'Unité d'Accueil des Victimes : la création d'une Maison des femmes



L'Unité d'accueil des victimes est une structure hospitalière créée en 2007. Cette unité, proposant en un même lieu et au même moment une prise en charge médicale, psychologique et juridique aux victimes de violences a évolué au cours des années.

En 2021 elle a adhéré au dispositif de « prise en charge des femmes victimes de violences », en 2024 elle a été partie prenante dans la création de l'Unité d'Accueil Pédiatrique pour l'Enfance en Danger (UAPED).

Cette année, elle va étoffer son offre de soins avec la création de la Maison des Femmes dont les objectifs sont :

- **Assurer**, une prise en charge sanitaire en urgence, ainsi qu'un ensemble de prises en charge spécialisées, en développant les consultations gynécologiques, en renforçant les prises en charge psychologiques, en facilitant le recours aux consultations sociales.
- **Renforcer** la prise en charge en apportant une réponse spécifique aux femmes victimes atteintes d'un handicap, en facilitant l'accès aux soins bucco-dentaires, en généralisant le dépôt de plainte sur site (y compris sur les urgences), en mettant en place une convention avec l'Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides
- **Pérenniser** la coordination réalisée avec l'ensemble des acteurs des violences faites aux femmes sur le territoire

Cette structure sera unique en Ariège; elle se situera dans les locaux actuels de l'UAV :

9, rue d'Enrouge 09100 Pamiers
Permanence téléphonique, du lundi au vendredi de 8h 30 à 16h30
au 05.61.60.90.15

La médiation animale en soins palliatifs : une innovation au sein de l'hôpital



Depuis le début de l'année, une initiative inédite a vu le jour dans l'unité de soins palliatifs : des séances mensuelles de médiation animale sont proposées aux patients, animées par Lauriane et ses animaux de la ferme de Pan. Choisis pour leur douceur et formés à l'interaction bienveillante, les animaux apportent gaieté et apaisement dans chaque chambre. Dans un contexte de soins marqué par la douleur et l'anxiété, Olympe, pétillante chienne épagneul, Noisette et Paillette magnifiques lapins angoras, Cachou le cochon d'Inde et biens d'autres offrent une bulle de réconfort émotionnel. Ils créent avec chaque patient et leurs proches un lien affectif simple et pourtant très puissant.

Selon ses propres mots, Lauriane avec ses animaux apporte "du merveilleux dans l'ordinaire" en insufflant de la douceur dans un quotidien difficile.

L'impact ne se limite pas aux patients : pour les équipes soignantes, ces séances contribuent également à soulager la charge émotionnelle, et les impliquent dans un projet porteur de sens.

C'est grâce à l'association "Détails de Vies" que tout a démarré : créée en 2022 par les soignants de l'Unité de Soins Palliatifs (USP) et de l'Équipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP), l'association porte une dizaine de projets de thérapie non médicamenteuses, au bénéfice des patients de l'unité : musicothérapie, socio-esthétique, prêt de livres et CD, Snoezelen... Le financement pour la médiation animale a été trouvé auprès du Lions Club de Mirepoix, qui a confirmé son engagement pour 2 séances mensuelles pour l'année.

Ce projet représente une démarche pionnière dans une unité de soins du CHIVA. Il introduit une approche alternative et non médicamenteuse centrée sur l'humain, en accord avec les valeurs de bien-être et de qualité de vie. Il montre aussi que l'innovation dans la santé ne passe pas uniquement par la technologie, mais aussi par des actions simples, porteuses d'émotions, capables d'améliorer le quotidien de nos patients.

La prochaine étape pour l'USP ? Organiser en extérieur une séance d'équithérapie. Il ne reste que la date et le lieu à trouver, facile d'accès pour les patients et le cheval !



L'informatique au CHIVA



Les objectifs sont multiples :

- Disposer du même modèle d'ordinateur, au même moment sur tout le territoire, c'est disposer d'un parc homogène permettant la même utilisation où que ce soit.
- Bénéficier de la même installation sur n'importe quel site (toutes les améliorations logicielles ou de sécurité bénéficient à tout le parc d'ordinateur).
- Garantir un niveau d'exigence en sécurité avec un système d'exploitation récent (passage en windows 11), avec claviers lecteurs de cartes, souris, support pannes.
- Remplacer les plus vieux écrans 19" par des 22" et dans le cas de doubles écrans être en mesure de disposer de 2 écrans de même modèle pour avoir le même affichage et un meilleur confort d'utilisation.

Le système d'information est passé par un marché public disponible en centrale d'achat pour organiser ce renouvellement sur tous les établissements gérés par le Système d'Information du Territoire. Voici le volume de matériel qui va être renouvelé :

Durant l'été et les prochains mois, une équipe de déploiement (Gérard, David ainsi que 3 stagiaires : Arnaud, Nathan, Roxane) va parcourir les établissements et les unités de soins afin de procéder au remplacement de 1662 ordinateurs ! L'encadrement des services sera informé du planning. Le remplacement d'un poste complet (ordinateur, écran, clavier, souris) prend environ 15 à 20 minutes. Nous remercions les professionnels de réserver à ces agents le meilleur accueil possible.

Le service informatique du GHT s'est engagé depuis plusieurs années dans une stratégie de location de matériel informatique présentant l'avantage de pouvoir renouveler l'ensemble des ordinateurs clients légers de façon régulière et coordonnée sur l'ensemble du Territoire.

De ce fait, en 2025, va être renouvelé l'ensemble des ordinateurs clients légers des établissements membres (passage du modèle DELL 5070 au modèle DELL optiplex 3000).

Établissement	Nombre de clients légers à remplacer	Nombre d'écrans à remplacer
CHIVA	1000	800
CHAC	500	100
EPMS La Vergnière	55	72
CHSL (Ax)	43	35
Résidence Couserans Pyrénées	41	25
RJR (Tarascon)	23	0

Appel à projets de la FHF



Le 23 juin 2025, Marc BOQUET s'est rendu à la Journée Santé au Travail pour présenter le projet de mise en place d'exosquelettes dans l'établissement. La FHF avait lancé un appel à projets dans toute la France, il s'agit d'un des 2 projets innovants retenus pour être présentés lors de cette journée.

Ce projet s'inscrit dans la démarche d'établissement de lutte contre les TMS et de maintien dans l'emploi, et du nouveau projet du service de Prévention et de Santé au Travail.

Un nouveau projet commun pour la néphrologie et l'USP

Le service de néphrologie et l'Unité de Soins Palliatifs (USP) du CHIVA s'apprêtent à franchir une nouvelle étape dans la prise en charge des patients, grâce à un projet ambitieux de regroupement et de renforcement de leurs capacités. Ce projet repose sur deux axes : l'augmentation du capacitaire de l'USP et son déménagement au 2C, aux côtés du service de néphrologie.

L'USP passera prochainement de 6 à 10 lits afin de mieux répondre aux besoins croissants en soins palliatifs sur le territoire ariégeois. La reconnaissance contractuelle de l'augmentation capacitaire de l'unité a été adressée par l'ARS le 19 juin 2025. Une équipe médicale et paramédicale dédiée est en cours de constitution autour d'un projet porteur de valeurs soignantes fortes. La priorité est d'offrir des soins de niveau expert incluant l'évaluation et la prise en charge des symptômes complexes en soins palliatifs, la gestion de l'anxiété et de la douleur, l'accompagnement personnalisé et bienveillant des patients et de leurs proches.

Malgré les contraintes architecturales, le futur espace est pensé comme un véritable lieu de vie, avec des expositions photos dans les chambres et les couloirs, l'aménagement d'un salon des familles et du patio. Pour le bien-être des patients et de leurs proches, les

thérapies non médicamenteuses seront mises en avant, financées par l'Association « Détails de Vies », créée par les agents de l'unité. Ainsi seront développées les interventions en musicothérapie, socio-esthétique, médiation animale, des prêt de livres, CD, livres audio ...

Ce rapprochement avec le service de néphrologie vise à initier une dynamique pluridisciplinaire avec la garantie pour chaque unité de conserver son identité, son organisation et ses missions spécifiques.

Conscientes des enjeux humains que représente cette transformation, les équipes de chaque service sont accompagnées tout au long du projet. Des temps d'échanges et de préparation sont prévus pour favoriser l'adhésion, la compréhension mutuelle et une intégration harmonieuse.

Le calendrier est déjà en marche : après des réunions inter-équipes dès février 2025, le déménagement de l'USP est prévu pour octobre 2025, précédé de travaux d'aménagement entre juin et septembre. Ce projet structurant s'inscrit dans une volonté commune de renforcer la qualité de l'accompagnement et de valoriser l'expertise de chacun, dans le respect des patients comme des soignants.

Présentation succincte du schéma de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables (SPASER) du GHT DES PYRENEES ARIEGEOISES pour 2025-2026

Le schéma détermine les objectifs de politique d'achat de biens et services comportant des éléments à caractère social (...) et des éléments à caractère écologique.

Ce schéma est obligatoire pour les acheteurs dépassant 50 millions d'euros HT d'achat et il peut être fait conjointement par plusieurs établissements. Cela consiste en la définition d'indicateurs macro et micro précis et d'objectifs cibles à atteindre.

Pourquoi un SPASER ?

Sortir d'une économie linéaire

Entrer dans une économie circulaire

Objectifs :

- Au niveau national : encourager les acheteurs publics à développer leurs achats responsables ;
- Au niveau territorial : déterminer une trajectoire vertueuse permettant d'atteindre la maturité du sujet.

Un exemple d'indicateur micro : FILIERE INFORMATIQUE - le nombre d'impressions

Au sein du GHT en 2024 : 8 077 740 impressions soit 40 635 kg de papier, 1 075 arbres, 202 169 litres d'eau, 460 891 kWh d'énergie et 117 896 kg CO2.

Challenge : CHAQUE FEUILLE COMPTE, IMPRIMONS AVEC MODERATION

Promouvoir l'engagement des patients dans la formation initiale des soignants : un levier de professionnalisation au bénéfice de la qualité des soins dans le projet de l'IFMS du CHIVA

La participation des patients à la formation des professionnels de santé présente un intérêt majeur dans l'apprentissage de la relation soignant-patient. L'IFMS du CHIVA s'est engagé, dès 2021, dans une politique volontariste d'ouverture à toutes les parties prenantes du système de santé avec l'intégration des patients partenaires dans les projets pédagogiques. L'HAS encourage le développement de ces pratiques pour « contribuer à la qualité des soins et à la qualité de vie au travail en mettant les soins apportés aux patients au centre des préoccupations. »

LA FINALITÉ DU PROJET

Il s'agit de former et accompagner les apprenants à intégrer l'importance de la prise en compte de l'expérience patient pour développer leurs compétences relationnelles et leur raisonnement.

LES POSTULATS

- Le patient partenaire, est un individu qui est concerné par une maladie et développe au fil du temps une connaissance fine de celle-ci.
 - Le patient partenaire est un malade ou ancien malade qui souhaite partager son expérience.
 - Le patient partenaire témoigne, lors de la formation des professionnels de santé, pour les sensibiliser aux besoins et difficultés rencontrés par les patients tout au long de leur parcours de soins.
 - Les savoirs expérientiels du patient, issus de la vie avec sa maladie, sont complémentaires aux savoirs scientifiques des professionnels de santé.
- En lien avec ce projet, l'équipe de l'IFMS participe activement aux travaux du Centre Opérationnel du Partenariat en Santé D'Occitanie (COPS) pour promouvoir une dynamique partenariale dans la formation et au sein des structures sanitaires et médico-sociales.

Escape Game au sein de l'IFSI du CHIVA : de l'intérêt d'un jeu d'évasion pédagogique sur la sécurisation de la prise en charge médicamenteuse



Les « Never Events » sont des événements évitables qui n'auraient pas dû survenir si des mesures de prévention adéquates avaient été mises en œuvre. Ces erreurs ont été identifiées comme des événements qui ne devraient jamais arriver. La liste des « Never Events » est actualisée régulièrement par l'ANSM.

La formation des futurs professionnels à la sécurisation de la prise en charge médicamenteuse constitue un axe majeur du projet pédagogique de l'IFSI du CHIVA. Nous avons donc proposé dans le cadre de l'unité d'enseignement relative à la qualité des soins un Escape Game sur la thématique des « Never Events » aux étudiants infirmiers de 3ème année. Ce jeu, faisant appel à la logique par le biais d'énigmes et construit

par l'OMEDIT du Pays de la Loire, a pour objectif de remobiliser de façon ludique et pédagogique les recommandations pour la mise en place de mesures de protection et de prévention adéquates des Never Events.

La séquence pédagogique se déroule sur une heure et demie (15 minutes de briefing, 45 minutes de jeu et 20 minutes de débriefing) en ciblant les erreurs suivantes : erreur de rythme d'administration du méthotrexate par voie orale, erreur d'administration d'insuline, erreur d'administration de gaz à usage médical et erreur lors de l'utilisation de petits conditionnements uni doses en matière plastique.

La phase de débriefing, accompagnée d'un support pédagogique, a permis de revoir la liste de 12 « Never Events ». 15 équipes de 5 étudiants ont participé à ce jeu au sein de l'IFSI.

Les retours des étudiants ont été très positifs avec 95% de satisfaction et des commentaires sur le côté ludique et la qualité du jeu proposé. Côté formateurs, nous avons apprécié la cohésion engendrée par ce jeu entre les étudiants, l'émulation inter équipe qu'il a pu susciter. Un challenge entre équipes avait été proposé avec au final 3 équipes « gagnantes » et un record de réussite du jeu en 25 minutes et 40 secondes !

À recommencer avec la prochaine promotion d'étudiants infirmiers.

De la simulation en santé pour la formation des référents en hémovigilance : un outil stratégique pour apprendre de l'erreur et sécuriser les pratiques

Dans un hôpital, l'erreur peut avoir des conséquences graves. Pourtant, elle fait partie intégrante du processus d'apprentissage. La simulation en santé offre un espace sécurisé où les professionnels peuvent se former, apprendre, se tromper, corriger et progresser sans risque pour les patients. C'est dans cette optique que le Comité de Sécurité Transfusionnelle et d'Hémovigilance a proposé aux référents d'assister à un « hôpital des erreurs » lors de sa formation annuelle.

En participant à une situation clinique réaliste, mais emplie de faussetés, les professionnels de terrain peuvent identifier les failles dans les vigilances, les confusions, les mauvaises interprétations, les gestes inappropriés, les conséquences encourues.... Et renforcer leur culture de sécurité en mettant l'accent sur l'analyse des erreurs. C'est, pour les participants, un apprentissage actif. Situés « en hauteur » dans le laboratoire de simulation, ils « respirent » l'atmosphère de la situation dans son contexte, faisant le silence, observant, écoutant et repérant les erreurs manifestes tout en respectant les deux actrices dans le scénario mis en place. Des transmissions initiales à la gestion d'un Evènement Indésirable Recepteur, en passant par la vérification rigoureuse de l'identité du patient, de la conformité des documents et du produit sanguin, la

réalisation du contrôle pré transfusionnel, les surveillances infirmières, la traçabilité...rien n'est laissé de côté. Après cette mise en scène, un débriefing structuré permet de revenir sur les actions, de comprendre les erreurs commises, et de réfléchir ensemble à des pistes d'amélioration.

Face au réalisme de la situation, grâce au mannequin haute-fidélité et au jeu de rôle présenté, les référents s'immergent dans des conditions proches du réel, facilitant ainsi la mémorisation des erreurs à ne pas commettre et donc la perception de la qualité des actions à réaliser sur le terrain.

La simulation peut être assimilée à une répétition avant l'action, mais aussi à un entraînement autorisant une remise à niveau des connaissances et des compétences. Elle est un véritable levier de formation et un outil incontournable pour améliorer la qualité des soins. Ainsi, elle réajuste les pratiques professionnelles en permettant de comprendre les enjeux pour progresser, sans mettre en danger le patient.

Les acteurs en santé du CHIVA auront vécu une expérience pédagogique intéressante pour demeurer des professionnels compétents, confiants et engagés dans une culture de sécurité, notamment dans des actes complexes et protocolisés comme la transfusion sanguine.

Le nouveau référentiel infirmier : une réforme ambitieuse pour la rentrée de septembre

ACTUALITÉ FORMATION



LA RÉFORME
DU NOUVEAU RÉFÉRENTIEL
DE FORMATION INFIRMIER(E)
EST REPORTÉE À 2026

Cette réforme, en gestation depuis plusieurs années, vise à moderniser et à adapter la formation infirmière au regard du contexte du système de santé.

À ce stade, il est indiqué que la durée de la formation ne changera pas ni les modalités de sélection. En revanche, une augmentation du nombre d'heure de formation a été entérinée (+ 400H sur les 3 ans) pour se mettre en concordance avec le cadrage européen. Autre point d'évolution notable, la diplomation (diplôme d'Etat et grade licence) serait transférée à l'université.

Le nouveau référentiel introduit une structuration des compétences autour de 5 grands domaines, englobant 13 compétences et une douzaine d'activités spécifiques. Parmi les nouveautés, on note l'intégration de la consultation infirmière, le développement du raisonnement clinique et l'encouragement à la production scientifique. Par ailleurs, la réforme met l'accent sur l'élargissement des compétences en terme de prescription (vaccins, examens, médicaments, dispositifs médicaux ...).

En ce qui concerne la formation clinique, le temps de stage passerait de 60 à 66 semaines avec une répartition réajustée pour un temps de stage maximum de 28 semaines en 3ème année.

Il est à noter que le lancement du nouveau référentiel entraînera un chevauchement entre l'ancienne et la nouvelle formation sur une période de 2 ans. Les instituts de formation et les établissements d'accueil des stagiaires devront gérer 2 programmes en parallèle.

Portrait

Les agents de liaison

Sous l'autorité d'un cadre de santé, l'agent de liaison exerce ses missions en articulation avec les unités et le pôle auquel il est rattaché. Il assure le bon fonctionnement du pôle en collaboration avec les cadres de proximité, les équipes médico-soignantes et l'ensemble des services de l'établissement.

Véritable facilitateur de l'organisation des soins, l'agent de liaison aide les équipes dans la réalisation des activités afférentes aux soins. Il assure un travail complémentaire à l'équipe, visant prioritairement une aide logistique et l'amélioration de la prise en charge des patients et de la qualité de vie au travail. Il réalise tout ou une partie d'opérations simples de diverses natures, parfois accompagnées d'opérations de saisie de données en appliquant les consignes reçues.

Se mettre au service des autres : tel est le principe n°1 de l'agent de liaison.



Portrait

Agent de sécurité incendie au CHIVA et photographe professionnel



Benjamin exerce au sein du service sécurité incendie du CHIVA. Mais au-delà de son engagement pour la sécurité de l'établissement, il mène une seconde activité en tant que photographe.

Autodidacte passionné, il développe depuis plusieurs années un univers visuel singulier, entre lyrisme, cinéma et exploration.

À travers son exposition en mai dernier, il nous a invité à voyager dans des lieux atypiques, à mi-chemin entre réalité et imaginaire.

Chaque cliché est une parenthèse poétique, une immersion sensible dans un monde à part.

Merci à lui pour ce partage artistique.



Le printemps est à l'honneur à l'accueil de jour de Bellissen

Le cœur à l'ouvrage, nos aînés ont embelli les locaux du « Castélou » sous les couleurs du printemps. Coloriage, peinture, découpage et collage ont été réalisés par nos aînés lors d'ateliers animés par Magali, Michèle et Anne qui les accompagnent au quotidien. Tableaux décoratifs, suspensions, ornement de la vitrine égayent notre salle à manger : fleurs, papillons, oiseaux nous rappellent à chaque instant que le printemps est enfin arrivé. Ces ateliers créatifs permettent de mettre en avant leur potentiel d'expression, d'améliorer la confiance et l'estime de soi. Ils favorisent la communication et les interactions sociales. En route vers l'été, nous vous laissons découvrir les photos. À bientôt pour de nouvelles aventures.



Une foire pas comme les autres : quand le soin passe aussi par la fête

Le 30 avril, l'EHPAD de Lavelanet a organisé une foire agricole au sein même de l'établissement. Un événement festif en apparence, mais surtout porteur d'un véritable projet de soin, né de l'initiative de Fatima Benali, aide-soignante et présidente de l'association « Bien vieillir à l'EHPAD », et porté par une équipe de 10 bénévoles travaillant tous à l'EHPAD. Autour d'animaux de la ferme, de démonstrations de cuisine, de chants traditionnels et de producteurs locaux, cette journée a ravivé les souvenirs, stimulé les sens, favorisé la réminiscence et créé du lien. Résidents de l'EHPAD de Lavelanet, du Bariol, de Bellissen, des Ormes, enfants (crèche, école, IME, centre aéré), familles et élus ont partagé un moment de joie intergénérationnelle, dans une ambiance vivante et

chaleureuse. Plus de 400 personnes sont venues participer à cet événement et faire de cette journée un succès.

Enfin, cette réussite repose sur l'engagement de toutes les équipes de l'EHPAD dans un management participatif valorisant l'autonomie, la solidarité et le sens du collectif.

Une journée de fête, oui - mais surtout une journée de vie, de partage et de solidarité. Une belle illustration que le prendre soin ne se limite pas aux soins médicaux, mais s'exprime aussi dans les liens créés, les émotions partagées, dans une atmosphère vivante et porteuse de sens. Le RDV est pris pour l'année prochaine !



Gastro 0 - Hygiène 1



Début avril, trois cas de gastro-entérite aigüe ont été recensés à la Résidence du Touyre. Face à ce classique de saison, nos référents hygiène ont réagi avec efficacité. Angela DIAS, IDE référente, et Stéphanie DENTE, lingère également référente, ont animé une session de sensibilisation express sur l'hygiène des mains, avec la fameuse boîte à coucou comme outil phare. Une trentaine de participants ont ainsi pu tester leurs pratiques. Epidémie évitée ! Merci à elles pour leur engagement : les bons gestes restent nos meilleurs alliés contre la propagation des virus !

L'hydratation en EHPAD : un projet divertissant et préventif pour les résidents



Dans le cadre de nos études en soins infirmiers et en particulier lors du stage service sanitaire, nous avons choisi de traiter un sujet crucial pour le bien-être des résidents en EHPAD : l'hydratation.

Bien que ce thème soit régulièrement abordé dans les établissements de santé, il demeure souvent insuffisamment pris en compte par les résidents eux-mêmes, notamment à cause du manque de sensation de soif ou de l'oubli de boire. Cette problématique nous a conduits à développer notre projet associant prévention, sensibilisation et participation des résidents.

Construction d'un projet adapté

Au départ, il nous a été difficile de trouver une solution adaptée où les résidents pourraient véritablement devenir acteurs de leur propre prévention. Les idées proposées initialement n'étaient pas toujours ciblées ou pertinentes. Cependant, après plusieurs échanges et réflexions notamment avec les professionnels de santé, nous avons décidé d'orienter notre projet vers une approche plus interactive et distrayante.

Ainsi, nous avons conçu une série d'affiches visuelles, stratégiquement placées dans l'établissement pour rappeler de manière régulière l'importance de l'hydratation. Ces affiches avaient pour but de lutter contre l'oubli et d'aider les résidents à développer de simples réflexes réguliers dans leur quotidien.

Nous avons voulu aller plus loin dans une activité réalisée qui permettrait aux résidents de s'impliquer activement tout en s'amusant. C'est ainsi qu'est né notre jeu Memory nommé le jeu "Mém'eau", basé sur des paires d'images liées à l'hydratation et quelques quiz permettant de ne mettre aucun résident en échec.

Un jeu ludique et participatif

Le jeu de memory se compose de paires d'images illustrant des éléments en lien avec l'hydratation (exemples : différents types de boissons, objets associés à l'hydratation, etc.). De petits quiz sont intégrés pour encourager les résidents à réfléchir et à échanger sur l'importance de boire régulièrement. Ce format ludique a permis d'engager une discussion collective sur le sujet, transformant ce moment de jeu en un véritable débat préventif.

Nous avons veillé à recueillir les retours des participants tout au long de l'activité. Ces retours ont été très positifs, et les résidents ont exprimé un réel plaisir à participer, tout en prenant conscience de l'importance de l'hydratation de manière non rébarbative.

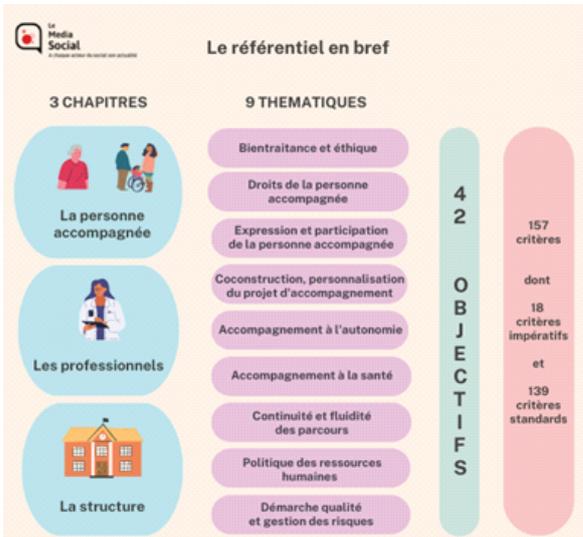


Un projet adapté notamment aux fortes chaleurs

Suite au retour de cette première expérience, nous avons décidé de rendre ce jeu disponible en permanence dans l'établissement. L'objectif est qu'il soit utilisé principalement lors des périodes de fortes chaleurs, où les risques de déshydratation sont accrus, afin de sensibiliser les résidents de manière ludique et engageante.

Quand la résidence Jules Rouse vit l'évaluation de la qualité

L'évaluation de la qualité par un organisme externe certifié par la Haute Autorité en Santé est un grand moment de la vie de tous les établissements médicosociaux. La résidence Jules Rouse a vécu cette évaluation, communément appelée évaluation externe les 3 et 4 juin 2025 : deux journées denses et intenses en termes d'implication. C'est justement cette implication et l'investissement des équipes et de la gouvernance qui ont été relevés comme très positifs par les évaluatrices externes qui ont remercié tout le personnel pour l'accueil qui leur a été réservé.



La bienveillance, l'éthique et la lutte contre la maltraitance comme points forts

Depuis de nombreuses années, la résidence Jules Rouse affiche la bienveillance comme valeur forte et en a fait le fil conducteur de son projet d'établissement. Tout le travail et les efforts fournis autour de cette thématique sont reconnus aujourd'hui comme POINT FORT de notre établissement. Toutes les actions ont été relevées comme très positives mais ce sont surtout les pratiques des professionnels qui ont été mises en exergue.

De nombreux points positifs

De la satisfaction des résidents et des représentants du conseil de la vie sociale à l'ouverture sur l'extérieur avec un programme d'animation particulièrement apprécié, de nombreux points positifs ont été relevés : circuit du médicament, qualité et sécurité des soins, communication, gestion des ressources humaines, QVCT... A noter : un établissement agréable malgré sa vétusté, « Tout est rangé, les locaux sont propres et entretenus ».

Des axes d'amélioration

Tout ne pouvant pas être parfait, des axes d'amélioration ont été proposés notamment sur la réévaluation des PAP (malgré la démarche entreprise), les recommandations des bonnes pratiques professionnelles, la prévention et l'éducation à la santé, le logiciel DXcare peu adapté à l'activité, la confidentialité et la protection des données (travail sur le règlement général sur la protection des données RGPD en cours), le plan blanc et de continuité de l'activité...

Bravo à tous les professionnels pour leur excellente performance. Sans eux, rien ne serait possible.

Saison estivale 2025

CANICULE, FORTES CHALEURS

ADOPTER LES BONS RÉFLEXES

- BOIRE RÉGULIÈREMENT DE L'EAU
- Mouiller son corps et se ventiler
- Éviter les efforts physiques
- Donner et prendre des nouvelles de ses proches
- Manger en quantité suffisante

Merci pour votre attention.