



INFIRMIER(ERE) Soins de Suite et de Réadaptation (SSR)

Présentation de l'établissement

Au pied des Pyrénées ariégeoises, à une heure de Toulouse, proche des stations de ski, à 2 heures de la Méditerranée et à 3 heures de l'Atlantique, **le Centre Hospitalier Ariège Couserans** (CHAC) bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel.

Le Centre Hospitalier comprend plus de 1000 salariés, dont une soixantaine de médecins, 3 Pôles Cliniques (Psychiatrie, MCO et médico-technique, Gériatrie et réadaptation), des activités diversifiées : Médecine, Chirurgie, Obstétrique, Urgences, SMUR, SMC-SIR, Unité Ambulatoire, Consultations, Centre de Réadaptation Neurologique (CRN), SSR, CSG, UCC, UMG, USLD, Psychiatrie intra et extra de l'Ariège, une filière médico-sociale avec une Maison Départementale de l'Autonomie, un EHPAD, une USLD (Unité de Soins de Longue Durée) et une MAS, un plateau technique complet avec Laboratoire, Pharmacie et Scanner et une équipe d'une vingtaine de rééducateurs pluridisciplinaires. S'ajoutent également des équipes sociales, éducatives et psychologiques.

Le CHAC dispose aussi d'une Unité Centrale de Production avec un restaurant, une blanchisserie, une équipe technique, informatique et des services supports administratifs.

Description du service et du poste

IDENTIFICATION

Poste : INFIRMIER(ERE)

- **Unité :** Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)
- **Pôle :** Gériatrie/Réadaptation
- **Lieu d'exercice :** Centre Hospitalier Ariège-Couserans

- **Fiche métier associée :**
 - **Code :** 05C10 / **Intitulé :** Infirmier(ère) en soins généraux (IDE)

Positionnement :

- **Responsable hiérarchique :** Cadre de Santé
- **Rattachement fonctionnel :** /
- **Liaisons fonctionnelles :**
 - **Internes :** rééducateurs, AS, ASH, médecins, cadre de santé, assistante sociale, secrétaire,
 - **Externes :** services logistiques (cuisine, lingerie, ateliers) avec les autres unités de l'établissement et autres structures sanitaires et médico-sociales.

MISSIONS

- Concourir au recueil et à la transmission des informations utiles,
- Contribuer aux activités de la vie quotidienne et au maintien des fonctions vitales (hors prescriptions),
- Contribuer à la mise en œuvre des traitements et soins en application des prescriptions médicales
- Participer à la prévention, à l'évaluation et au soulagement de la douleur, de la détresse physique et psychique des personnes et de leur entourage,
- Participer à la mise en œuvre de la politique de lutte contre les infections nosocomiales,
- Maîtriser l'utilisation des dispositifs médicaux, s'assurer de leur bon fonctionnement et participer à la déclaration de tout incident/accident survenu lors de leur utilisation,
- Prévenir les risques en respectant toutes les recommandations légales ou consensuelles,
- Collaborer avec les AS, équipe pluridisciplinaire pour une prise en charge globale de la personne soignée,
- Collaborer avec les instituts de formation, accueillir, encadrer et évaluer tout stagiaire présent dans le service,
- Participer à l'accueil et l'intégration de tout nouveau professionnel,
- Contribuer au développement des soins infirmiers par la recherche.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances requises (savoir) :

- Communication et relation d'aide,
- Droit des patients,
- Gestes et postures-manutention,
- Hygiène hospitalière,
- Connaissance générales et gériatriques,
- Méthodes de recherche et soins,
- Méthodologie d'analyse de situation,
- Soins techniques et relationnels.

Compétences requises (savoir-faire) :

- Analyser, évaluer la situation clinique,
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée,
- Elaborer et formaliser un diagnostic de soins infirmiers de la personne,
- Concevoir et conduire un projet de soins,
- Conduire un entretien d'aide,
- Eduquer et conseiller le patient et son entourage,
- Identifier/analyser des situations d'urgence,
- Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques.

Qualités professionnelles attendues (savoir-être) :

- Capacités relationnelles (patience, disponibilité, écoute, empathie),
- Discrétion et confidentialité,
- Créativité,
- Dynamisme et sens de l'initiative.

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

Quotité de temps de travail : 35h/semaine annualisé

Rythme de travail :

- **Horaires de travail** : 12h ou 7h selon cycle de travail
- **Cycle de travail** : cycle jour et nuit selon roulement
- **Repos variable / fixe** : variable

Particularités du poste (risques spécifiques) : poste jour et nuit

- Environnement :
 - risques infectieux possibles : oui
 - risques toxiques : oui
 - risques physiques : oui / port de charge, manutention, risque d'agressivité des patients
- Exigences relationnelles :
 - contact avec les Usagers / Patients : oui
 - contact avec le public : oui
 - travail en équipe : oui
 - poste isolé : non

Niveaux requis :

- **Formation initiale** : diplôme d'état infirmier
- **Exigences particulières** : Intérêt pour la gériatrie, formation complémentaire en gériatrie

Contacts : Candidatures à envoyer au secrétariat de la Direction des ressources humaines et des soins par mail à secretaire.drh@ch-ariège-couserans.fr ou par courrier à Centre Hospitalier Ariège-Couserans – DRH/Direction des soins – BP 60111 – 09201 SAINT-GIRONS Cedex. Téléphone : 05.61.96.21.94 / 05.81.09.14.40

